L'ADMINISTRATION TALENTUEUSE

Réinventer l'expérience professionnelle dans le service public

Jeunes générations, innovation RH et nouvelles façons de travailler : que sommes-nous prêts à changer ?

Vendredi 9 octobre 2026 — 14h30 à 16h00 — **Salle Joliette** (1er étage, Palais du Pharo, Marseille)

ENJEUX ET OBJECTIFS DE L'ATELIER

Cette table ronde a vocation à **explorer l'attractivité, le développement et la fidélisation des talents dans le service public**, en questionnant l'évolution des attentes des jeunes, les pratiques innovantes, la transformation des parcours et la gestion du temps.

Elle met en avant l'importance de **repenser la confiance, la mobilité, la carrière et l'intégration d'un regard extérieur** pour favoriser l'évolution. Elle met en lumière comment l'innovation RH qui intègre la qualité de l'environnement de travail est un facteur essentiel à l'épanouissement des compétences et des talents.

Dans le cadre des objectifs généraux de la Convention, l'Atelier 3 traite notamment des enjeux suivants :

- Les jeunes générations et l'engagement dans la sphère publique
- Les classes Talents du Service Public
- L'innovation RH et la qualité de vie au travail
- Les collectifs de travail et le management par la confiance
- La charte du temps et les nouvelles organisations du travail
- Les projets de double carrière ou de reconversion professionnelle

À QUI S'ADRESSE CET ATELIER ?

Cet atelier s'adresse à l'ensemble des participants au colloque : dirigeants, cadres, responsables RH et agents de la fonction publique (État, territoriale, hospitalière, Sécurité sociale), chercheurs, universitaires, étudiants et acteurs de la société civile intéressés par la modernisation de la gestion des talents, l'attractivité des métiers publics et la dynamique des collectifs de travail.

DÉROULÉ ET INTERVENANTS

Animation de la session : Isabelle WACKENHEIM, déléguée RH Penser Public, anciennement déléguée aux talents à la DITP, et Christophe PATOUX, référent du Ministère des Armées dans l'évaluation des cadres dirigeants.

14h30

Intervention du Grand Témoin : Élodie MARCHAT, directrice de l'Institut national de formation de la Sécurité Sociale.

14h40

Présentation de cas pratiques et témoignages de terrain :

- Laurent BORNIA, chef du Bureau des ressources humaines de l'administration centrale de la DG Trésor.
- Jean-Marie LEROY, Président de Quadra.
- Rodolphe SOULIÉ, Responsable RH à la FHF.
- Wanda WRONA, directrice de la sécurité, APHM.

15h30

Débat participatif et échanges avec la salle : Partage d'expériences et confrontation des approches entre versants de la fonction publique.

15h50

Synthèse et enseignements clés : Clôture des travaux et formalisation des pistes d'action pour l'Administration de 2030.

RAPPEL SUR LES 4 ATELIERS CONCOMITANTS (14H30)

- **Atelier 1 (Salle Grand Large) :** Les défis de l'action publique face à l'adaptation au changement climatique *(Thématique : La Planète, le long terme)*
- **Atelier 2 (Salle Estaque) :** L'Administration résiliente *(Thématique : La population, les personnes)*
- **Atelier 3 (Salle Joliette) :** L'Administration talentueuse *(Thématique : Les talents)*
- **Atelier 4 (Salle Saint-Jean) :** L'Administration IA proactive *(Thématique : Les innovations du numérique)*

MODALITÉS DE CHOIX ET D'INSCRIPTION

Pour garantir la qualité des échanges et une interactivité optimale dans la salle Joliette, la jauge est limitée. Nous vous invitons à sélectionner l'**Atelier N°3** dès votre inscription au colloque sur le site de la Convention : **www.30anspenserpublic.com**