Leadership féminin ?

L'exemple d'Essenti'Elles Santé PACA, La Ruche Bee to Bee

Table ronde · **Thème 2** | **VENDREDI 9 OCTOBRE 2026 · 12H30–13H** | Centre de congrès du Pharo, Marseille

Le constat : un plafond de verre persistant

La santé est massivement féminine : **78 %** des effectifs de la Fonction publique hospitalière sont des femmes, tout comme **50 %** des médecins en activité et **83 %** des étudiants en professions de santé non médicales. Pourtant, ses postes de direction restent majoritairement masculins.

La littérature nomme ce phénomène le **« leaky pipeline »**, le tuyau percé : les femmes entrent massivement dans le système, progressent jusqu'à un certain point, puis disparaissent des trajectoires de leadership. Non par manque de compétences, mais par accumulation d'obstacles structurels et culturels : biais de nomination, syndrome de l'imposteur, charge mentale inégalement répartie, critères de promotion pénalisant les congés maternité, absence de modèles féminins visibles.

> ***La question n'est plus celle du vivier, mais celle des obstacles qui séparent la majorité des effectifs de la minorité des dirigeantes.***

Enjeux et objectifs de la table ronde

Dans le cadre des objectifs généraux de la Convention, cette table ronde interroge les pratiques managériales à l'aune de l'égalité professionnelle. Il montre comment des dynamiques collectives et horizontales peuvent transformer les trajectoires de leadership dans l'action publique.

FIL ROUGE · *« Le leadership féminin est-il une question de femmes, ou une question de management public ? »*

À travers le retour d'expérience d'Essenti'Elles Santé PACA et des échanges avec les participants, la table ronde propose une réflexion collective autour de trois leviers :

- **rendre visibles** les obstacles au leadership des femmes ;
- **activer la force des réseaux** entre pairs, au-delà des hiérarchies et des métiers ;
- **faire évoluer les pratiques managériales** au bénéfice de toutes et tous, et in fine des usagers.

À qui s'adresse cette table ronde ?

À l'ensemble des participants au colloque : dirigeants, cadres et agents de la fonction publique (État, territoriale, hospitalière, Sécurité sociale), DRH et managers, chercheurs, universitaires, étudiants et acteurs de la société civile intéressés par l'égalité professionnelle, le management public et le développement des talents. **Femmes et hommes y sont les bienvenus.**

LE LEADERSHIP FÉMININ

- Plafond de verre et « leaky pipeline » dans la santé
- Leviers collectifs : réseaux entre pairs, mentorat, visibilité
- Transformation des pratiques managériales
- Égalité professionnelle au service des usagers

LE PLAFOND DE VERRE EN CHIFFRES

27 %
des chefs d'établissement sont des femmes (90 sur 335)

7,1 %
des directrices sont nommées cheffes d'établissement, contre 21,5 % des directeurs

32 %
des présidents de CME sont des femmes, 16 % seulement en CHU

26,6 %
des PU-PH sont des femmes, pour 55 % des praticiens hospitaliers

-19,1 %
d'écart salarial brut dans la FPH, le plus élevé des trois versants

25 %
des postes de direction en santé occupés par des femmes dans le monde (OMS, 2026)

Une initiative : Essenti'Elles Santé PACA, La Ruche Bee to Bee

Essenti'Elles Santé PACA est un réseau régional et bénévole de femmes de la santé, lancé le **4 juin 2026 à Sciences Po Aix** devant **plus de 500 femmes** venues de toute la région, sous le parrainage de **Christine Lagarde**, Présidente de la Banque centrale européenne, et avec l'**ARS PACA** comme partenaire institutionnel dès le premier jour.

Sa raison d'être : Connecter · Transmettre · Transformer. Quand les femmes de la santé sont mieux connectées, mieux soutenues et plus visibles, c'est tout l'écosystème de soins qui progresse, et les patientes en bénéficient directement.

500+ femmes au lancement du 4 juin 2026	**73** abeilles engagées dans la construction des alvéoles	**6** Queen Bees fondatrices aux profils complémentaires	**30 min** d'engagement par semaine : la ruche s'adapte à la vie

Ce qui fait sa singularité

- **Un agrégateur de réseaux**, pas un réseau de plus : il relie et amplifie l'existant
- **Transversal** : directrices, médecins, soignantes, chercheuses, entrepreneuses, patientes expertes
- **Régional et horizontal** : ancré en PACA, porté par le terrain
- **Bénévole et gratuit** pour ses membres
- **Ouvert aux alliés** : les « Bourdons », hommes qui partagent les valeurs d'égalité professionnelle

Un fonctionnement en « alvéoles »

Des groupes de travail décentralisés, ouverts au volontariat et animés par une coordinatrice, la « cirière » :

- **thématiques** : santé × médias, finance, politiques publiques, RH et développement professionnel, numérique et IA, recherche…
- **géographiques** : une par département de PACA
- **réseaux féminins alliés** : Donner des Elles à la Santé, Femmes de Santé…

Sans attendre de réforme, des professionnelles s'organisent entre elles : une illustration concrète du « pouvoir d'inter-agir ».

Déroulé et intervenants

12H30 – 13H



ANIMATION DE LA SESSION

Laurence Lajoinie-Gnansia

Présidente du Comité Parité & Leadership de Penser public · Senior Executive Coach, Associate Partner Dirigeants & Partenaires · ex-DGA d'établissement public

INTERVENANTES POUR

Essenti'Elles Santé PACA





Caroline Chassin
Directrice générale adjointe de l'Institut Paoli-Calmettes, cofondatrice et coordinatrice d'Essenti'Elles Santé PACA



Dr Emmanuelle Sarlon
Présidente de la Conférence régionale des présidents de CME PACA-Corse, cofondatrice d'Essenti'Elles Santé PACA



Dr Florence Zemour
Médecin généraliste, présidente d'une CPTS, membre du bureau de l'URPS ML, cofondatrice d'Essenti'Elles Santé PACA

12h30 · Ouverture : présentation de la table ronde et des trois thèmes

1. Leadership féminin ? *Le plafond de verre dans la santé, en chiffres. Pourquoi un réseau horizontal et transversal ? Comment fonctionne La Ruche, et ce qu'elle change déjà.*
Par Caroline Chassin, Dr Emmanuelle Sarlon et Dr Florence Zemour, Essenti'Elles Santé PACA.

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Pour garantir la qualité des échanges et une interactivité optimale, la jauge est limitée. L'inscription s'effectue directement lors de l'inscription au colloque sur le site de la Convention.

www.30anspenserpublic.com