penser public

FICHE TABLE RONDE · 1/2

CONVENTION NATIONALE PENSER PUBLIC 2026 · TABLE RONDE DU COMITÉ PARITÉ & LEADERSHIP

Leadership féminin ?

Déconstruire la culture managériale et développer le pouvoir d'agir

Comité Parité & Leadership | VENDREDI 9 OCTOBRE 2026 · 12H30–13H | Centre de congrès du Pharo, Marseille



ANIMATRICE DE LA TABLE RONDE

Laurence Lajoinie-Gnansia

Présidente du Comité Parité & Leadership de Penser public · Senior Executive Coach, Associate Partner Dirigeants & Partenaires · ex-DGA d'établissement public

Ambition de la table ronde

Il n'existe pas de méthode de leadership propre aux femmes par essence. Cette table ronde interroge donc **la culture managériale elle-même**, plutôt que de demander aux femmes de s'adapter aux codes existants.

Elle déconstruit les représentations et la « double contrainte » qui freinent les parcours. Objectif : développer le pouvoir d'agir des professionnelles, pour qu'elles puissent **vouloir, oser et accéder** aux responsabilités de haut niveau.

L'égalité n'est pas un « sujet de femmes ». La table ronde fait des hommes des acteurs du changement, en passant **du mentorat et du coaching au sponsoring actif**, et montre ce que la mixité apporte à la qualité des débats et à l'efficacité de la décision publique.

Déroulé

12H30

Ouverture et cadrage — Laurence Lajoinie-Gnansia

Pourquoi la question du leadership doit-elle déplacer le regard des personnes vers les organisations et leur culture managériale ? La conviction du Comité : la parité et le leadership interrogent notre capacité collective à prendre sa place, faire entendre sa voix, créer des alliances et transformer les organisations publiques de l'intérieur.

SOUS-FICHE

Interventions croisées et retours d'expérience

Aïda Hamdi (chaire Dauphine-UNESCO Femmes et Science) et Essenti'Elles Santé PACA — détail en page 2.

DÉBAT

Débat participatif avec la salle

Freins invisibles, rôle des réseaux professionnels, leviers d'action pour transformer la culture managériale.

SYNTHÈSE

Synthèse et perspectives — rapporteure générale de séance : Nadia Hilal

Pistes d'action concrètes et engagements partagés pour faire progresser la mixité dans les cercles de décision publics, en écho aux axes du Comité : visites de terrain, passerelles public-privé, mobilisation des hommes.

Sous-fiche · Interventions croisées

12H30 – 13H

Deux regards complémentaires sur les freins et les leviers : celui de la recherche et de la haute fonction publique, et celui d'un réseau de terrain dans la santé.



INTERVENANTE

Aïda Hamdi

Déléguée générale de la chaire Dauphine-UNESCO Femmes et Science, secrétaire générale de la House of Finance (Université Paris Dauphine-PSL).

Diplômée de l'ENA (France et Tunisie), ancienne secrétaire d'État tunisienne chargée de la Coopération internationale, experte auprès de la Banque mondiale et du programme Sigma (OCDE). Son parcours relie **recherche scientifique, finance et haute fonction publique**, trois terrains où la sous-représentation des femmes aux postes de décision est documentée.

INTERVENANTES

Essenti'Elles Santé PACA



Caroline Chassin
Directrice générale adjointe de l'Institut Paoli-Calmettes, vice-présidente de l'ADH



Dr Emmanuelle Sarlon
Médecin de santé publique, responsable de l'information médicale du GHT Alpes du Sud



Dr Florence Zemour
Médecin généraliste, présidente d'une CPTS, membre du bureau de l'URPS ML

Le retour d'expérience d'un réseau de terrain né d'un constat : dans la santé, les femmes sont majoritaires parmi les professionnels, mais encore insuffisamment représentées aux postes de décision. Une **« ruche » régionale** pour **connecter, transmettre et transformer**.

Ce que produit la mixité

Un enjeu d'efficacité pour la décision publique

Loin d'un objectif symbolique, la mixité réelle dans les cercles de décision **enrichit l'analyse des risques**, élargit les perspectives stratégiques et renforce la légitimité démocratique des institutions publiques face aux attentes de la société.

À qui s'adresse cette table ronde ?

Dirigeantes, dirigeants, cadres et managers de tous les versants de l'action publique, responsables RH, universitaires et acteurs engagés qui veulent faire évoluer les pratiques managériales et l'égalité d'accès aux responsabilités.

INSCRIPTION

La table ronde fait partie du colloque du 9 octobre, sur inscription sur le site de la Convention : **60 € sans déjeuner, 100 € avec buffet.**

www.30anspenserpublic.com