

L'ADMINISTRATION TALENTUEUSE

LES TALENTS

Vendredi 9 octobre 2026 — 14h30 à 16h00

Salle Joliette (1^{er} étage, Palais du Pharo, Marseille)

ENJEUX ET OBJECTIFS DE L'ATELIER

Dans le cadre des objectifs généraux de la Convention (contribuer au débat public, faire se rencontrer les praticiens de l'action publique et dégager des pistes concrètes pour l'Administration de 2030), l'Atelier 3 traite notamment des enjeux suivants :

- Les jeunes générations et l'engagement dans la sphère publique
- Les classes Talents du Service Public
- L'innovation RH
- Les collectifs de travail
- La charte du temps
- Les projets de double carrière ou de reconversion professionnelle

À travers des retours d'expérience concrets et des échanges approfondis avec de grands témoins, l'Atelier 3 propose une réflexion collective sur les conditions d'attractivité, d'engagement, d'innovation RH et de développement des parcours professionnels au sein du service public.

À QUI S'ADRESSE CET ATELIER ?

Cet atelier s'adresse à l'ensemble des participants au colloque : dirigeants, cadres, responsables RH et agents de la fonction publique (État, territoriale, hospitalière, Sécurité sociale), chercheurs, universitaires, étudiants et acteurs de la société civile intéressés par la modernisation de la gestion des talents, l'attractivité des métiers publics et la dynamique des collectifs de travail.

DÉROULÉ ET INTERVENANTS

Animation de la session : Isabelle WACKENHEIM, déléguée RH Penser Public, anciennement déléguée aux talents à la DITP, et Christophe PATOUX, référent du Ministère des Armées dans l'évaluation des cadres dirigeants.

14h30

Intervention du Grand Témoin : Vincent PRÉVOTEAU, directeur des centres hospitaliers du Nord Aveyron, président de l'ADH (Association des Directeurs d'Hôpital).

14h40

Présentation de cas pratiques et témoignages de terrain :

- **Laurent BORNIA**, chef du Bureau des ressources humaines de l'administration centrale de la DG Trésor.
- **Élodie MARCHAT**, directrice de l'Institut national de formation de la Sécurité Sociale.
- **Wanda WRONA**, directrice de la sécurité, APMH.

15h30

Débat participatif et échanges avec la salle : Partage d'expériences et confrontation des approches entre versants de la fonction publique.

15h50

Synthèse et enseignements clés : Clôture des travaux et formalisation des pistes d'action pour l'Administration de 2030.

RAPPEL SUR LES 4 ATELIERS CONCOMITANTS (14H30)

- **Atelier 1 (Salle Grand Large)** : Les défis de l'action publique face à l'adaptation au changement climatique (*Thématique : La Planète, le long terme*)
- **Atelier 2 (Salle Estaque)** : L'Administration résiliente (*Thématique : La population, les personnes*)
- **Atelier 3 (Salle Joliette)** : L'Administration talentueuse (*Thématique : Les talents*)
- **Atelier 4 (Salle Saint-Jean)** : L'Administration IA proactive (*Thématique : Les innovations du numérique*)

MODALITÉS DE CHOIX ET D'INSCRIPTION

Pour garantir la qualité des échanges et une interactivité optimale dans la salle Joliette, la jauge est limitée. Nous vous invitons à sélectionner l'Atelier N°3 dès votre inscription au colloque sur le site de la Convention : www.30anspenserpublic.com